



دليل الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) للشركات المُدرجة

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ملحق أ: المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

ملاحظات	معياري المبادرة العالمية للتقارير المماثل	الحساب	المعيار	الفئة
انبعاثات الغلاف الجوي الفعلية أو المقدرة الناتجة بشكل مباشر (أو غير مباشر) من جزاء استهلاك الشركة للطاقة. يرجى الرجوع إلى بروتوكول الغازات الدفيئة لمعهد الموارد العالمية/مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة WRI/WBCSD .	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	البيئي 1-1) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1) بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون CO2 البيئي 2-1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2) التي تستند إلى الموقع بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون CO2 (إن وجد) البيئي 3-1) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3) بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون CO2 (إن وجد)	البيئي 1: انبعاثات الغازات الدفيئة	البيئي
تقسيم الانبعاثات السنوية (البسط) على المقاييس ذات الصلة بالناتج الاقتصادي (المقام). عوامل المقاييس التي وضعتها الشركة المعدة للتقارير. وتشمل الأمثلة على ذلك: الإيرادات، والمبيعات، ووحدات الإنتاج، وعدد الموظفين، والمساحة الفعلية للأرض.	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	البيئي 1-2) نسبة كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة للمنظمة البيئي 2-2) نسبة كثافة انبعاثات الغازات غير الدفيئة للمنظمة	البيئي 2: كثافة الانبعاثات	
تُقاس عادة بالميجاواط في الساعة أو الجيجاجول. تُنتج الطاقة المباشرة وتستهلك في الملكية المملوكة للشركة أو التي تقوم بتشغيلها. تُنتج الطاقة غير المباشرة في أي مكان آخر (أي المرافق).	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	البيئي 1-3) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة البيئي 2-3) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	البيئي 3: استخدام الطاقة	
تقسيم الاستهلاك السنوي (البسط) على المقاييس ذات صلة بالمقاييس الفيزيائية (المقام). وتشمل الأمثلة على ذلك: الإيرادات، والمبيعات، وحدات الإنتاج، وعدد الموظفين، ومساحة الطابق الفعلية.	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	البيئي 1-4) إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس الناتج	البيئي 4: كثافة الطاقة	
تحديد مصادر الطاقة المحددة الأكثر استخداماً من قبل الشركة. "نوع توليد الطاقة" الذي حددته الشركة المعدة للتقارير؛ وتشمل الأمثلة مصادر الطاقة المتجددة والطاقة الهيدروولوجية والفحم والنفط والغاز الطبيعي.	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	النسبة المئوية: الطاقة المستخدمة حسب نوع التوليد	البيئي 5: مزج الطاقة	

الفترة	المعيار	الحساب	معايير المبادرة العالمية للتقارير المماثل	ملاحظات
البيئي	البيئي 6: استخدام الماء	البيئي 6-1 إجمالي كمية الماء المستهلكة البيئي 6-2 إجمالي كمية الماء المعالجة	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة 2018	المياه المستهلكة، والمعاد تدويرها، والمعالجة سنوياً، بالمتر المكعب (م3).
	البيئي 7: العمليات البيئية	البيئي 7-1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا البيئي 7-2 هل تتبع شركتك سياسات معينة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا البيئي 7-3 هل تستخدم شركتك نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟	المبادرة العالمية للتقارير 103: منهجية الإدارة 2016*	نشر التزام أو بيان موقف أو وثيقة سياسات تغطي هذا الموضوع. أمثلة على نظم الإدارة: ISO14001: نظام الإدارة البيئية. ISO 50001: نظام إدارة الطاقة.
	البيئي 8: الرقابة البيئية	هل يراقب فريق الإدارة و/أو مدير المسائل المتعلقة بالاستدامة؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	هل تغطي شركتك المسائل المتعلقة بالاستدامة في الإدارة العليا (كجزء من جدول الأعمال الرسمي) أم لديها لجنة إدارة مخصصة للمسائل المتعلقة بالاستدامة؟
	البيئي 9: الرقابة البيئية	هل يراقب مجلس الإدارة و/أو مدير المسائل المتعلقة بالاستدامة؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	هل تغطي شركتك المسائل المتعلقة بالاستدامة في اجتماعات مجلس الإدارة (كجزء من جدول الأعمال الرسمي) أم لديها لجنة مجلس إدارة مخصصة للمسائل المتعلقة بالاستدامة؟
	البيئي 10: التخفيف من حدة المخاطر المناخية	إجمالي المبالغ المستثمرة - سنوياً - في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات	قياس الشركات لإجمالي المبلغ (بعملة الدولة) المستثمر في المسائل المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك الإنفاق على البحث والتطوير، إن وجد.	

ملاحظات	معيار المبادرة العالمية للتقارير المماثل	الحساب	المعيار	الفئة
وفقاً للنسبة: راتب المدير التنفيذي ومكافأته (س) إلى متوسط راتب معادل الدوام الكامل والذي عادةً ما يُعبر عنه كـ "س:1" استخدم إجمالي الأجر، بما في ذلك جميع المكافآت والحوافز.	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	الاجتماعي 1-1) النسبة: إجمالي أجر المدير التنفيذي إلى متوسط أجر إجمالي معادل الدوام الكامل الاجتماعي 2-1) هل قامت شركتكم بعمل تقرير عن هذا المقياس في عمليات التسجيل التنظيمية؟ نعم/لا	الاجتماعي 1: معدّل راتب المدير التنفيذي	الاجتماعي
وفقاً للنسبة: متوسط إجمالي أجر الرجال مقارنة بمتوسط إجمالي أجر النساء. الإفصاح عن موظفي الدوام الكامل فقط؛ استخدام إجمالي الأجر، بما في ذلك جميع المكافآت والحوافز.	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	النسبة: متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث	الاجتماعي 2: معدّل الراتب بين الرجل والمرأة	
النسبة المئوية لإجمالي معدل الدوران السنوي، موزعة حسب أنواع العمالة المختلفة. يشمل معدل الدوران جميع التغييرات الوظيفية، سواء بسبب الفصل أو التقاعد أو انتقال الوظيفة أو الوفاة.	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016	الاجتماعي 1-3) النسبة المئوية: التغيير سنة بعد سنة للموظفين العاملين بنظام الدوام الكامل الاجتماعي 2-3) النسبة المئوية: التغيير سنة بعد سنة للموظفين العاملين بنظام الدوام الجزئي الاجتماعي 3-3) النسبة المئوية: التغيير سنة بعد سنة للمقاولين/الاستشاريين	الاجتماعي 3: معدّل دوران الموظفين	
النسبة المئوية لعدد الذكور إلى الإناث، موزعة حسب المستويات التنظيمية المختلفة.	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016 المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	الاجتماعي 1-4) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالمؤسسة التي يشغلها الرجال والنساء الاجتماعي 2-4) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء الاجتماعي 3-4) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	الاجتماعي 4: التنوع بين الجنسين	
نسبة الوظائف بنظام الدوام الكامل (أو مكافئ الدوام الكامل) التي يشغلها العمال غير التقليديين في سلسلة القيمة.	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	الاجتماعي 1-5) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالمؤسسة التي يشغلها الموظفون بنظام الدوام الجزئي. الاجتماعي 2-5) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالمؤسسة التي يشغلها المقاولون و/أو الخبراء الاستشاريون	الاجتماعي 5: نسبة العمال المؤقتين	
نشر التزام أو بيان موقف أو وثيقة سياسات تغطي هذا الموضوع.	المبادرة العالمية للتقارير 103: منهجية الإدارة 2016*	هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا	الاجتماعي 6: عدم التمييز	

ملاحظات	معياري المبادرة العالمية للتقارير المماثل	الحساب	المعيار	الفئة
	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابات بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة	الاجتماعي 7: معدل الإصابات	الاجتماعي
نشر التزام أو بيان موقف أو وثيقة سياسات تغطي هذا الموضوع.	المبادرة العالمية للتقارير 103: منهجية الإدارة *2016	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/ أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/ لا.	الاجتماعي 8: الصحة والسلامة العالمية	
نشر التزام أو بيان موقف أو وثيقة سياسات تغطي هذا الموضوع.	المبادرة العالمية للتقارير 103: منهجية الإدارة *2016	الاجتماعي 9-1 هل تتبع شركتك سياسة عمالة الأطفال و/ أو العمالة الإجبارية؟ الاجتماعي 9-2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة عمالة الأطفال والعمالة الإجبارية أحدهما أو كلاهما كذلك الموردین والبائعين؟ نعم/ لا	الاجتماعي 9: الطفل والعمالة الإجبارية	
نشر بيان موقف أو توضيح أو وثيقة سياسات تغطي هذا الموضوع.	المبادرة العالمية للتقارير 2016 منهجية الإدارة	الاجتماعي 10-1 هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/ لا الاجتماعي 10-2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بك الموردین والبائعين؟ نعم/ لا	الاجتماعي 10: حقوق الإنسان	

ملاحظات	معايير المبادرة العالمية للتقارير المماثل	الحساب	المعيار	الفئة
نسبة النساء في مجلس الإدارة. نسبة رؤساء اللجان التي تشغلها النساء.	المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016.	الحوكمة 1-1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء. الحوكمة 2-1) النسبة المئوية: مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء.	الحوكمة 1: تنوع مجلس الإدارة	الحوكمة
إبراز الفصل بين دور الرئيس والمدير التنفيذي، والإفصاح عن نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.		الحوكمة 2-1) هل تحول الشركة دون مباشرة المدير التنفيذي لمهامه بصفته رئيس مجلس الإدارة؟ نعم / لا. الحوكمة 2-2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من قبل أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.	الحوكمة 2: استقلالية مجلس الإدارة	
وضح الروابط بين الأداء التنفيذي وأداء الاستدامة، إن وجدت.		الحوكمة 3-1) هل يحصل التنفيذيين على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟	الحوكمة 3: الرواتب بحوافز	
نشر التزام أو بيان موقف أو وثيقة سياسات تغطي هذا الموضوع.		الحوكمة 4-1) هل يلزم البائعين والموردين الامتثال للقواعد السلوكية؟ نعم / لا. الحوكمة 4-2) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين صادقوا رسمياً على امتثالهم للقواعد	الحوكمة 4: القواعد السلوكية للمورد	
نشر التزام أو بيان موقف أو وثيقة سياسات تغطي هذا الموضوع.		الحوكمة 5-1) هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/ لا الحوكمة 5-2) إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة التصديق السابقة لامتثال القوى العاملة التابعة لك للسياسة؟	الحوكمة 5: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	
نشر التزام أو بيان موقف أو وثيقة سياسات تغطي هذا الموضوع.		الحوكمة 6-1) هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/ لا. الحوكمة 6-2) هل قامت شركتك باتخاذ خطوات الامتثال لقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات؟ نعم/ لا.	الحوكمة 6: خصوصية البيانات	
بإمكان الشركة نشر تقرير استدامة منفصل أو إدخال معلومات استدامة في تقريرها السنوي.		الحوكمة 7-1) هل تنشر شركتك تقرير استدامة؟ نعم/ لا.	الحوكمة 7: تقارير الاستدامة	
هل تنشر شركتك تقريراً يستند إلى المبادرة العالمية للتقارير أو مشروع الكشف عن الكربون أو مجلس معايير محاسبة الاستدامة أو مجلس التقارير المتكاملة الدولي أو الميثاق العالمي للأمم المتحدة.		الحوكمة 8-1) هل تقدم شركتك بيانات استدامة لأطر تقارير الاستدامة؟ نعم/ لا. الحوكمة 8-2) هل تركز شركتك على أهداف محددة للتنمية المستدامة المعتمدة من قبل الأمم المتحدة؟ نعم/ لا. الحوكمة 8-3) هل تضع شركتك الأهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/ لا.	الحوكمة 8: ممارسات الإفصاح	
يُرجى تحديد ما إذا كانت بيانات الاستدامة تم التحقق منها من قبل الغير. يُرجى إبراز مؤشرات الأداء الرئيسية المؤكدة، إن وجدت.	* المبادرة العالمية للتقارير 103: تُستخدم منهجية الإدارة 2016 بجانب المعايير المحددة حسب الموضوع.	الحوكمة 9-1) هل تكون أوجه الإفصاح عن الاستدامة مضمونة أو هل يتم التحقق منها من قبل مدققين خارجيين؟ نعم/ لا.	الحوكمة 9: المصادقة الخارجية	

ملحق ب: أطر تقارير الاستدامة

المبادرة العالمية للتقارير (Global Reporting Initiative):

منظمة عالمية غير ربحية، تعمل من أجل المصلحة العامة نحو تنفيذ رؤية لاقتصاد عالمي مستدام؛ حيث تدير بالشكل المناسب المؤسسات أداؤها الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والحوكمة وتأثيراتها بشكل مسؤول.

ويستخدم آلاف المراسلين في الشركات والقطاع العام في أكثر من 90 دولة إرشادات المبادرة العالمية للتقارير. وتنطوي أنشطة المبادرة العالمية للتقارير على سياسة مزدوجة: أولاً، تقديم إرشادات تقارير الاستدامة، ثانياً، تطوير أنشطة ومنتجات المشاركة والشراكات؛ تعزيزاً لقيمة تقارير الاستدامة للمؤسسات.



مجلس التقارير المتكاملة الدولي

(The International Integrated Reporting Council):

يضم مجموعة من القادة الدوليين في مجالات الشركات والاستثمار والمحاسبة والأوراق المالية والمجالات الرقابية والأكاديمية والتنظيمية والمجتمع المدني، ممن توكل لهم مهمة إنشاء أطر تقارير متكاملة. وسيقدم الإطار معلومات مادية حول استراتيجية وحوكمة وأداء المؤسسة وكذلك الاحتمالات في شكل موجز ومقارن، وهو ما يمثل تحولاً جوهرياً في تقارير الشركات.



مجلس معايير محاسبة الاستدامة

(The Sustainability Accounting Standards Board):

منظمة أمريكية غير ربحية، تتبنى مهمة إنشاء ونشر معايير محاسبية والتي بموجبها تستطيع جهات الإصدار المقدمة للتقارير الاستعانة بها للإفصاح عن عوامل الاستدامة الجوهرية عند التقديم لدى هيئة الأوراق المالية والبورصات. من خلال وضع المعايير لأكثر من 80 صناعة داخل 10 قطاعات، تهدف المنظمة إلى دعوة المجموعات العاملة بالصناعة ومنحهم فترة للتعبير العام لوضع مقاييس محاسبية، وتوفير التعليم لادراك العوامل المادية غير المالية. إن SASB Materiality Map أداة مرئية تساعد المستخدمين في تحديد موضوعات الإفصاح لمجلس معايير محاسبة الاستدامة على أساس كل صناعة على حدة ومقارنة النسبية المحتملة لمختلف عوامل الاستدامة عبر مختلف الصناعات والقطاعات.



CDP (المعروفة سابقاً بمشروع الكشف عن الكربون - Carbon Disclosure Project):

منظمة عالمية غير ربحية، أُسست عام 2000، ومقرها الرئيسي لندن. يطلب مشروع الكشف عن الكربون معلومات موحدة حول تغير المناخ والماء والغابات من بعض أكبر الشركات المدرجة في العالم من خلال تقديم استبيان سنوي يُرسل بالنيابة عن المؤسسات الاستثمارية التي توافق عليها بصفتها "المُوقَّعة على مشروع الكشف عن الكربون". ويطلب هؤلاء المساهمون الحصول على معلومات لتشجيع الشركات على تفسير المخاطر البيئية وتوخي الشفافية فيما يتعلق بها.



الميثاق العالمي للأمم المتحدة :(The United Nations Global Compact)

مبادرة سياسية إستراتيجية مخصصة للمؤسسات التجارية الملتزمة بتوفير أعمالها وإستراتيجياتها وفقاً لعشرة مبادئ مقبولة عالمياً في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. وينطوي الميثاق على أكثر من 13,000 مؤسسة داخل 80 شبكة محلية حول العالم. ويُتوقع من المشاركين في المؤسسات التجارية رفع تقرير عام عن التقدم المحرز.



أهداف التنمية المستدامة :(The Sustainable Development Goals)

وُلدت هذه الأهداف في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن التنمية المستدامة في مدينة ريو دي جانيرو عام 2012. وكان الغرض منها هو تقديم مجموعة من الأهداف العالمية التي من شأنها مواجهة التحديات البيئية والسياسية والاقتصادية التي تواجه عالمنا. ويقوم الـ 17 هدفاً على نجاح الأهداف الإنمائية للألفية، حيث تضم مجالات جديدة مثل تغير المناخ وعدم المساواة الاقتصادية والابتكار والاستهلاك المستدام والسلام والعدل ضمن أولويات أخرى. وتترابط الأهداف فيما بينها – وغالباً يكمن مفتاح النجاح في إحدى الأهداف في معالجة القضايا الأكثر ارتباطاً بمسألة أخرى.

